

トップインタビュー

C-design

代表取締役社長

川島 雄太氏



い。
「前進は親会社であるスター

テ
提供してきた」

—まず事業内容を教えてほし

「250拠点以上に保守サービスを

—業界パートナーのマッチング促進

—を主たるコンテンツを月額

利用料型で提供。幅広い悩みを抱

—ラインフラサービスとデジタルマーケティング分野を主力とするスター・ティアホールディングス（393）。グループの中核となる—ラインフラ関連事業を担う傘下のスター・ティアが、シェアオフィス事業のアウトソーシング・業務支援を行う100%子会社「C-design（シーデザイン）」を今年7月に設立した。

コロナ禍で在宅勤務やテレワークが広がり、企業が「働く場所」を見直す動きが出てきた。その選択肢の1つにシェアオフィスの活用も挙がっており、同社の需要の高まりが期待される。シーデザインの川島雄太代表取締役社長（写真）に今後の成長戦略を聞いた。

アイのワーク

スタイルソリューション部。シェアオフィスに特化

營会社が取引先だが、その先にいるスタートアップや個人事業主のユーザーを支えるサービスを提供できないかと提案し、業務支援プラットフォームサービス『corea（コクリエ）』の提供を今

年7月から開始した。コクリエでは『パソコンの利用方法や急なトラブルへの対応』、『様々なジャンルの土業へのオンライン相談』、『販売チャネルの拡大や事

業パートナーのマッチング促進

—を主たるコンテンツを月額

活用広がる“シェアオフィス”に特化 新興企業・個人の経営課題を解決へ

「国内には2018年時点で887拠点のシェアオフィスが存在し、18～23年の市場の年間平均成長率は約10%と予測されている（IDC Japan調査）。最近では東京一極集中の是正の取り組みの一環として、政府が旅先でテレワークする『ワーケーション』の推進を表明するなど、この先シェアオフィスの活用はますます進んでいくだろう」

「まずは3年間でコクリエの会員数2000ユーザー獲得が目標。スター・ティアの既存顧客に対して当社のサービスを提案していくことなども考えている。どこでも働ける環境』を支援することをミッションに掲げ、今後はクラウド型やSaaS型のサービス開発・提供に取り組む。具体的には、

政府も推奨する『電子化』が1つのキーワード。目先では外部企業との連携によるサービス開発を想定している」

時局で当社以外にいないと認識している。成長市場の中で、独自ノウハウを他社に先んじて蓄積できていることは大きな強みだ」

—今後の目標は。

「事業や企業の経営陣といった、プロフェッショナルの知見を必要とするスタートアップや個人事業主は多い。しかし、現状ではなかなか経営全般の専門的な知識を開拓・共有する場がない、小規模な運営会社ではこうしたニーズに対応したサービスを自社で構築することも難しい。当社はプロフェッショナルの方とともにプラットフォームを育て上げ、ビジネスの成功をサポートする存在となっている